

Oficio Número: HUI-SCM – 2023/1087

Asunto: El que se indica.

Huichapan Hidalgo., a 31 de agosto de 2023.

L.C.P. y L.A.P. MARTHA LUGO JARAMILLO
ENCARGADA DE LA UNIDAD DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
P R E S E N T E . -

Sirva el presente para enviarle un cordial saludo, y a su vez, con el propósito de cumplir con lo solicitado anteriormente, entrego en tiempo y forma Marco Lógico, "Programa de Combate a la Corrupción, Transparencia y Mejora de la Gestión Pública 2024", quedando a sus ordenes para cualquier duda o aclaración.

Sin más por el momento, aprovecho esta ocasión para reiterar a usted la seguridad de mi consideración distinguida.



ATENTAMENTE

P.1



MTRO. EN DERECHO JOAQUÍN SÁNCHEZ LÓPEZ
SECRETARIO DE CONTRALORÍA MUNICIPAL
Y TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

C.c.p. L.A.E. Víctor Anastasio Falcón López, Secretario de Administración y Finanzas. Para conocimiento.
MTRO.JSL/L.MAZL/AMOY



PROGRAMA DE COMBATE A LA CORRUPCIÓN, TRANSPARENCIA Y MEJORA DE LA GESTIÓN PÚBLICA PRIMER TRIMESTRE 2024

	Objetivo	Indicador	Medios de Verificación	Supuestos
Fin CGM	Contribuir a cero tolerancia a la corrupción mediante; la instrumentación de una política de gobierno de cero tolerancia a la corrupción; transparencia, rendición de cuentas y nula discrecionalidad en el ejercicio público, para que los recursos se destinen a la generación de desarrollo, con la participación y confianza de la ciudadanía.			
Propósito CGM	Contribuir a erradicar las malas prácticas y actos de corrupción, generando un Gobierno Transparente, Dinámico, con Servidores Públicos con conocimiento pleno del Código de Ética y Conducta, la Ley General de Responsabilidades Administrativas, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Hidalgo, la Ley Orgánica Municipal, y la Normatividad Municipal.			
Componente CGM 1	Difundir el Código de Ética y Conducta para la Administración Pública de Huichapan, Hidalgo, con los servidores públicos de todas las Unidades Administrativas.	Número de Difusiones al Código de Ética y Conducta para la Administración Pública de Huichapan, Hidalgo	Carpeta "Difusión al Código de Ética y Conducta para la Administración Pública de Huichapan, Hidalgo" Unidad de Control, Gestión de Calidad y Desempeño Municipal.	No respete la agenda programada.
Componente CGM 2	Recabar y difundir la información que generan las áreas adscritas a la Administración Pública Municipal conforme lo establece la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Hidalgo.	Porcentaje de cumplimiento en la publicación de las obligaciones que establece la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Hidalgo a nivel municipal.	Reporte de observaciones mediante la verificación virtual de las obligaciones de transparencia (ITAIH y protección de datos personales del Estado de Hidalgo 2024). Unidad de Transparencia.	Que el área administrativa no entregue la información correspondiente.
Componente CGM3	Vigilar el Cumplimiento a la Ley General de Responsabilidades Administrativas	Numero de Quejas y Denuncias en contra de los Servidores Públicos del Gobierno Municipal	Expediente de "Relación de Quejas y Denuncias 2024", Autoridad Investigadora.	Que no se realicen quejas y denuncias en contra de los Servidores Públicos del Gobierno Municipal.
Componente CGM4	Vigilanciar a través de la figura de Contraloría Social y evaluación de los programas y acciones de la administración pública municipal, a efecto de contribuir a un correcto desempeño de la gestión pública, bajo principios de transparencia, eficacia, legadidad y honradez	Numero de comites formados para la Contraloria Social	Mediante una carpeta "Comites de Contraloria Social, 2024" Coordinación de Responsabilidades y Contraloría Social.	Los ciudadanos no participen en la integración de los comites
Componente CGM5	Recepcionar, registrar y resguardar las declaraciones de situación patrimonial de modificación que deban presentar los servidores publicos ; y practicar las investigaciones que fueron pertinentes respecto del cumplimiento de esta obligacion, de acuerdo con las leyes y reglamentos	Número de personas adscritas a esta administración publica 2023 que entreguen en tiempo y forma su declaracion	Base de datos de "Control de seguimiento a las declaraciones 2024", Coordinación de Responsabilidades y Contraloría Social.	Los servidores públicos traen en tiempo y forma sus declaraciones a la contraloría



Elaboró

Mtro en Derecho Joaquín Sánchez López
Secretario de la Contraloría Municipal

y Titular de Órgano Interno

CONTRALORÍA
GENERAL MUNICIPAL

Superviso:

UNIDAD DEC.P y A.P Martha Lugo Jaramillo
Encargada de la Unidad de Planeación y Evaluación

PLANEACION



PROGRAMA DE COMBATE A LA CORRUPCIÓN, TRANSPARENCIA Y MEJORA DE LA GESTIÓN PÚBLICA

Matriz de Indicadores de Resultados 2024

	Nombre del indicador	Dimensión(es) a medir (eficacia, eficiencia, calidad y economía)	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula (incluir el significado de las siglas y/o abreviaturas)	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base	Metas programadas	Metas ajustadas	Avance de metas
Fin CGM											
Propósito CGM											
Componente CGM 1	Número de Difusiones y evaluaciones al Código de Ética y Conducta para la Administración Pública de Huichapan, Hidalgo.	Calidad	Mide el número de Difusiones y Evaluaciones en relación al Código de Ética y Conducta para la Administración Pública de Huichapan, Hidalgo.	Número de Difusiones y Evaluaciones al Código de Ética y Conducta para la Administración Pública de Huichapan, Hidalgo, es igual al número de Difusiones más Evaluaciones realizadas en el ejercicio fiscal 2024.	Número	Mensual	Ascendente	24	24		
Componente CGM 2	Porcentaje de cumplimiento en la publicación de las obligaciones que establece la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Hidalgo a nivel municipal.	Calidad	Mide el porcentaje total del cumplimiento en la publicación de las obligaciones que establece la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental.	Porcentaje de cumplimiento de las obligaciones de Transparencia es igual al 10 entre la calificación que otorga el ITAIH, todo por cien.	Porcentaje	Trimestral	Ascendente	10 de Calificación obtenida en el ejercicio 2023.	100%		
Componente CGM3	Número de Quejas y Denuncias en contra de Servidores Públicos del Gobierno Municipal	Eficiencia	Mide el número de Quejas y Denuncias en contra de Servidores Públicos del Gobierno Municipal.	Número de Quejas y Denuncias es igual al total de quejas y denuncias en contra de Servidores Públicos del Gobierno Municipal	Número	Trimestral	Descendente	40	25		
Componente CGM4	Número de Comités formados para la Contraloría Social.	Número de comités formados para la Contraloría Social	Mide el número de Comités de Contraloría Social	Número de Comités de Contraloría Social es igual al total de números de Comités de Contraloría Social formados en 2024	Número	Semestral	Descendente	50	15		
Componente CGM5	Número de personas adscritas a esta administración pública 2023 que entreguen en tiempo y forma su declaración patrimonial de modificación.	Eficacia	Mide el número de personas adscritas a esta administración pública 2024 que entreguen en tiempo y forma su declaración patrimonial de modificación.	Número de personas adscritas a esta administración pública 2024 es el igual al total de declaraciones de situación patrimonial de modificación.	Número	Anual	Ascendente	506	506		

Elaboró
Mtro. en Derecho Joaquín Sánchez López
y
Lic. en Contaduría Pública
y Titular del Órgano Interno de Control

Supervisó
L.O.P y A.P. Martha Jugo Jaramillo
Encargada de la Unidad de Planeación y Evaluación

UNIDAD DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

CONTRALORÍA
GENERAL MUNICIPAL